



UWV Alkmaar (een pilot)

Een sterk punt van R3 is haar netwerk in de regio.

Re-integratie kent veel aanpakken en invalshoeken. De introductie van onze manier vraagt ietwat meer van u als lezer (UWV arbeidsdeskundige of Adviseurs Werk) dan wat u misschien gewend bent.

Klanten

*Wat ik nodig heb, weet ik niet precies.
Wat jij nodig hebt is wat anders dan wat ik nodig heb.
Wat jij nodig hebt, weet jij niet precies.
Wat jij nodig hebt, is wat anders dan wat hij nodig heeft.
Wat hij nodig heeft, weet hij niet precies.*

Iedereen heeft hetzelfde nodig, maar in een andere vorm of op een ander moment. Niet iedereen weet zelf wat hij nodig heeft. En als diegene het al weet, dan weet diegene niet wanneer en in welke vorm hij dat nodig heeft.

Waar gaat dit over?

Dit gaat over wat iemand nodig heeft om tot nieuw betaald werk te komen. In UWV-termen: hoe je invulling geeft aan een **"Werkfit maken"** of een **"Naar werk"**-traject.

Re-integratiebureau R3

R3 is een bureau met veel ervaring in re-integratie trajecten in de regio. Simpelste weergave van onze sterkste eigenschap: **Wij hebben een sterk netwerk en daardoor toegang tot betaalde functies voor klanten van het UWV.**

De toegang tot vacatures via ons netwerk is dusdanig **waardevol** dat we kunnen stellen dat ons netwerk de waarde van ons als bedrijf representeert. Een deel van ons succes is te danken aan onze samenwerking met Uitzendorganisatie Werk In Uitvoering (gevestigd in Alkmaar).

Netwerk en Verwachtingen

Daarom gaan we niet nonchalant of achteloos met dit netwerk om en verdient het inzetten van dit netwerk uiterste **zorgvuldigheid**.

Dit netwerk kunnen we ook schade toebrengen.

Dit gebeurt wanneer we niet aan verwachtingen voldoen. "Als ik aan jou vraag om geïntroduceerd te worden in jouw netwerk omdat ik iemand ken die ik graag aan jouw netwerk wil toevoegen, dan doe jij dit alleen als je mij vertrouwt. Als diegene die ik daarna introduceer in jouw netwerk niet voldoet aan de verwachtingen van jouw netwerkcontact, zal je mij daarna niet meer toestaan iemand in jouw netwerk te introduceren."

Het is dus van belang dat elke introductie aan de verwachting van jouw netwerkcontact voldoet. Jij zet, door mij toe te laten, de relatie met jouw netwerk op het spel! Dat doe je niet zomaar. **Een netwerk is persoonlijk. Dat vereist vertrouwen.**

Daarom hebben wij bij R3 een programma ontwikkeld dat de kans dat we verwachtingen waarmaken groot maakt.

Onze begeleidingstrajecten voor UWV-klanten

Hiervoor is het nodig dat klanten leren een beeld van zichzelf neer te zetten dat **presentabel** is en dat **overeenstemt** met verwachtingen die zij gaan neerzetten bij werkgevers.

De verwachting dat iemand gaat onderpresteren, is ook een verwachting. Als deze verwachting uitkomt is dit minder schadelijk dan wanneer deze verwachting niet als zodanig van tevoren neergezet werd.

Pilot in de kop van Noord-Holland

Een pilot is een eerste keer. Maar dit is niet onze eerste keer. Wel de eerste keer in samenwerking met UWV-Alkmaar.

Het neerzetten van de verwachting is een krachtige introductie en de eigenlijke sollicitatie voor een nieuwe baan.

De begeleiding

Wij gaan graag aan de slag met een groep van uitkeringsgerechtigden. Deze groep kan klein (3 personen) of groter (15 personen) zijn.

Deze groep is bij voorkeur **heterogeen**. Een mix van **persoonlijkheden**, **achtergronden**, **intelligentie**, **opleiding**, **opleidingsniveau**, **werk-ervaring**, **levenservaring**, **beperkingen**, **mogelijkheden**, **sexe**, **geaardheid**, en wat al niet meer.

Dit maakt namelijk dat de groep meer aan elkaar gaat hebben, dan wanneer de groep homogeen is. Voor elke deelnemer wordt een **individueel plan** opgesteld. Elke deelnemer krijgt **individuele, op-maat begeleiding**.

Daarnaast zal **groepsdynamiek** ervoor zorgen dat de individuen sneller tot zelfinzicht gaan komen en daarmee sneller tot een "herkenbare presentatie" van zichzelf in sollicitatie-brieven, CV's en sollicitatiegesprekken en uiteindelijk in prestaties op de werkvloer. Groepsleden pikken zaken van elkaar op. Leren van elkaar. Leren wat je wel kunt gebruiken, zien wat je niet wil of kunt.



Iedereen helpt, bedoeld en onbedoeld, elkaar. Positief en negatief gedrag, positieve en negatieve feedback maakt beelden duidelijker... als vanzelf.

Clubhuis in Alkmaar

Het is niet noodzakelijk dat iedereen op hetzelfde moment instroomt. Groepsessies worden meerdere keren bijgewoond. Klanten zitten, bij voorkeur, niet in dezelfde fases van

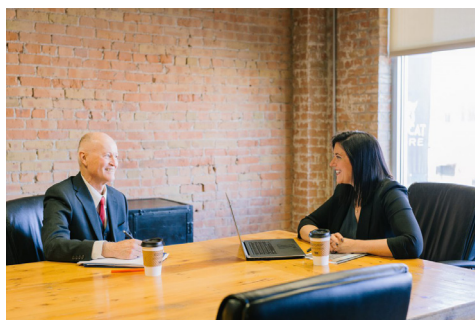
begeleiding. Sterker nog, niemand zit ooit in eenzelfde fase omdat elk traject maatwerk is en invulling moet geven aan individuele omstandigheden.

Dit ziet er als volgt uit:

Klanten doorlopen een individueel begeleidingstraject. Zij hebben een persoonlijke coach.

Daarnaast nemen zij deel aan begeleidingssessies in groepen, waar diverse onderwerpen behandeld worden en deelnemers inbreng leveren.

Deelnemers zien hun eigen groei en groei bij andere deelnemers in hun **werknemersvaardigheden**, **persoonlijke effectiviteit** en **arbeidsmarktposities**.



Voor meer info:

Pierre Greijmans 06-53336128
Kantoor: 020-669 14 14
Mail: info@r3.nu
www.r3.nu

Hoofdkantoor:
Vijverlaan 2
1182 BZ Amstelveen

Postadres:
Postbus 969
1180 AZ Amstelveen

Clubhuis/ trainingsruimte:
Uitzendorganisatie Werk in Uitvoering B.V.
Koelmalaan 350, 1812 PS Alkmaar

KvK 57194742
BTW 8524.77.314.B01

